

女性キャリアアップ・障がい者雇用・高齢者雇用 等 様々な雇用形態を促進する【ダイバーシティ課】発足

株式会社シティコミュニケーションズ（本社：横浜市 代表取締役社長：三田大明）パーラー事業部では
2014年10月1日（水）より新たな部門として

【ダイバーシティ課】

を発足いたしました。（英語表記 Diver City）



【ダイバーシティ課】は女性社員のキャリアアップ・障がい者雇用・高齢者雇用・外国人雇用など様々な雇用形態を推進していく部署であります。

自分と相手の違いを理解し、お互いに受け入れていくという点では、性別の違いも、障がいの有無も、国籍の違いも、年齢の違いも同じではないかと当社では考えております。

当社の夢である「ラスベガスのような街」には多様なコンテンツがあるように、人にも多様性があることが自然であると考え 『多様な人が輝ける、活躍できる環境がシティにはある』という理念の下、この度【ダイバーシティ課】が発足しました。



今後も多様な人が活躍できる職場環境の実現により、雇用を通じて社会と地域の貢献に繋げていきたいと考えております。

【女性社員キャリアアップ】

これまでも当社ではグループ全体で「女性社員活躍推進プロジェクト」を発足し、女性社員だけのグループ全体会議や、グループ各店舗を臨店し女性目線で見えた意見交換会の開催、オリジナル商品開発を目的とした料理同好会の発足等、自分たちの職場以外にも女性が活躍できるステージを自発的に女性社員が立ち上げ、外部セミナーにも積極的に参加をしています。



グループ全体女子会議の後にて



臨店意見交換会



料理同好会

また、パーラー事業部においては、すでに女性社員がキャリアアップを選べるシステムを構築しており、ホール部門でのキャリアアップシステム、カウンター部門でのキャリアアップシステムのどちらかを自分で選択することができます。



ホールキャリアアップ



カウンターキャリアアップ

この件に関するお問い合わせは、株式会社シティコミュニケーションズ
広報担当 坂本真一 までご連絡をお願い致します。TEL : 045-290-1765 / FAX : 045-290-1744
〒221-0835 神奈川県横浜市神奈川区鶴屋町 3-33-8 アサヒビル3 F